

Zakres badań psychologicznych	Podstawa badań
- kierowcy zawodowi oraz kandydaci na kierowców - kierowcy taksówek - kierowcy ze skierowaniem ze starostwa (za alkohol, punkty karne, wypadek, w okresie próbnym) - kierowcy pojazdów uprzywilejowanych lub przewożących wartości pieniężne - instruktorzy i egzaminatorzy oraz kandydaci na te stanowiska - osoby ubiegających się o przywrócenie uprawnień lub skierowane przez lekarza - uczestnicy sportów motorowych, kierowcy rajdowi	Badania na podstawie Ustawy o kierujących pojazdami
- kierujący pojazdami w ramach wykonywanej pracy - operatorzy wózków jezdniowych (w tym widłowych) oraz mechanizmów unoszących powyżej 1,6m - operatorzy podnośników, ramp hydraulicznych, dźwigów, suwnic, żurawi - operatorzy koparek, spycharek, walców drogowych, operatorzy ciężkiego sprzętu budowlanego i drogowego - pracujący na dużych wysokościach - inne wg wskazań lekarza	Badania dla potrzeb medycyny pracy - na stanowiska wymagające tzw. sprawności psychoruchowej
- badania na stanowiskach górniczych – w górnictwie lądowym i morskim - badania ratowników górniczych oraz kandydatów	Badania w górnictwie
- badania strażaków - badania ratowników - badania strażników leśnych	Badania w zawodach trudnych i niebezpiecznych
- osoby posiadające broń lub ubiegające się o pozwolenie na nią - kwalifikowani pracownicy ochrony fizycznej - detektywi lub ubiegający się o licencję detektywa - strażnicy gminni lub miejscy oraz kandydaci	Badania na podstawie Ustawy o broni i amunicji

- kandydaci do objęcia urzędu sędziego - kandydaci do objęcia urzędu prokuratora - kandydaci do objęcia urzędu kuratora sądowego - inspektorzy transportu drogowego - osoby prowadzące działalność gospodarczą w zakresie wytwarzania i obrotu materiałami wybuchowymi, bronią, amunicją oraz wyrobami i technologią o przeznaczeniu wojskowym lub policyjnym, kierujących tą działalnością lub bezpośrednio zatrudnionych przy ich obrocie - osoby ubiegające się lub posiadające pozwolenie na nabywanie oraz przechowywanie materiałów wybuchowych przeznaczonych do użytku cywilnego.	
- profile osobowości - dobór zawodowy na stanowiska pracy wg wymagań pracodawcy	Badania na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji osobowości
- stereometr (widzenie przestrzenne) - widzenie zmierzchowe i wrażliwość na olśnienie („ciemnia”)	Badania uzupełniające wg zaleceń